



JABATAN KETUA MENTERI
Chief Minister's Department
Aras 28, Blok A
Pusat Pentadbiran Negeri Sabah
Jalan UMS, Teluk Likas
88400 KOTA KINABALU, SABAH
MALAYSIA

Tel : +6088-369 900
Faks : +6088-211 016

Rujukan : JPAN 1000-9/65 Klt.17 (48)
Tarikh: : 21 Mac 2022

Semua Setiausaha Tetap Kementerian
Semua Ketua Jabatan
Semua Pegawai Daerah/Penolong Pegawai Daerah, Daerah Kecil
Semua Ketua Badan Berkanun Negeri
Semua Ketua Pihak Berkuasa Tempatan

Yang Berbahagia Datuk/Tuan/Puan,

PANDUAN PELAKSANAAN PENGURUSAN PENILAIAN PRESTASI

Dengan hormatnya, perkara di atas dirujuk.

2. Pengurusan Penilaian Prestasi merupakan komponen utama yang diambil kira dalam urusan melibatkan Pengurusan Sumber Manusia sama ada di peringkat agensi atau di peringkat tertinggi negeri. Sehubungan dengan itu, pelaksanaan dasar dan pemantauan berterusan yang diterajui oleh Jabatan Perkhidmatan Awam Negeri adalah bertujuan untuk mencapai sasaran utama seperti yang berikut:

- 2.1 Pencapaian pengemaskinian penilaian prestasi oleh semua agensi Kerajaan Negeri Sabah mencapai 100%; dan
 - 2.2 Kualiti pengemaskinian penilaian prestasi diberikan keutamaan oleh semua agensi Kerajaan Negeri agar purata prestasi keseluruhan anggota menggambarkan prestasi sebenar organisasi.
3. Selaras dengan itu, YBhg. Datuk/Tuan/Puan hendaklah mengambil tindakan proaktif dalam memastikan hala tuju organisasi ditetapkan dengan jelas dan mudah difahami oleh semua anggota di bawah seliaan masing-masing. Selain itu, sila pastikan hala tuju dan sasaran utama yang perlu dicapai oleh agensi dijajarkan selari dengan Sasaran Kerja Tahunan (SKT) setiap lapisan anggota di bahagian/cawangan/seksyen/unit di agensi. Tindakan bersepada ini akan menjamin sumbangan dan penglibatan semua anggota mencapai sasaran yang telah ditetapkan kepada agensi.

...2/

“SABAH MAJU JAYA”

Rujukan JPAN : 1000-9/65 Klt.17 (48)
Tarikh : 21 MAR 2022

4. Selaras dengan itu, pihak Kerajaan Negeri turut memutuskan panduan baharu mengenai **pengecualian pengemaskinian LNPT bagi tahun semasa** hanya diberikan kepada individu-individu seperti yang berikut:

- (a) anggota yang bakal bersara daripada perkhidmatan dalam tempoh kurang enam (6) bulan dalam tahun penilaian;
- (b) anggota yang disahkan secara bertulis oleh pegawai perubatan kerajaan menghadapi masalah kesihatan dan tidak hadir ke pejabat melebihi enam (6) bulan;
- (c) anggota yang kembali melapor diri bertugas selepas cuti belajar atau tamat tempoh peminjaman antara bulan Ogos hingga Disember dalam tahun penilaian (perkhidmatan selepas melapor diri kurang 6 bulan);
- (d) anggota yang telah meninggal dunia sepanjang tahun penilaian (pengecualian diperlukan untuk pengiraan gaji akhir); atau
- (e) anggota yang menghadapi faktor di luar kawalan dengan syarat permohonan rasmi diluluskan oleh urus setia berdasarkan dokumen dan bukti yang sahih.

5. Ketetapan baharu ini perlu dibaca bersekali dengan ketetapan sebelum ini melalui surat rujukan **JPAN:1000-9/65 Klt.8(8)** bertarikh **16 Mac 2021**.

6. Arahan ini berkuat kuasa mengikut tarikh surat ini.

Sekian dan terima kasih,

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”



(DATUK SERI PANGLIMA Sr. HAJI SAFAR BIN UNTONG, J.P.)
Setiausaha Kerajaan Negeri

“SABAH MAJU JAYA”