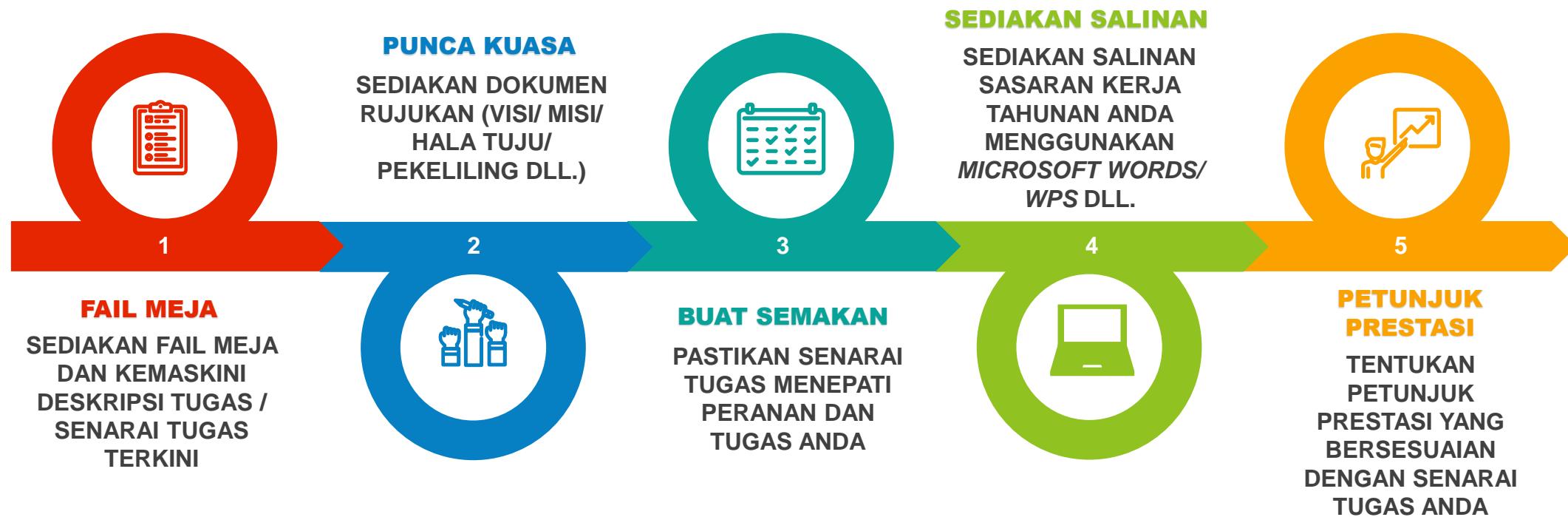


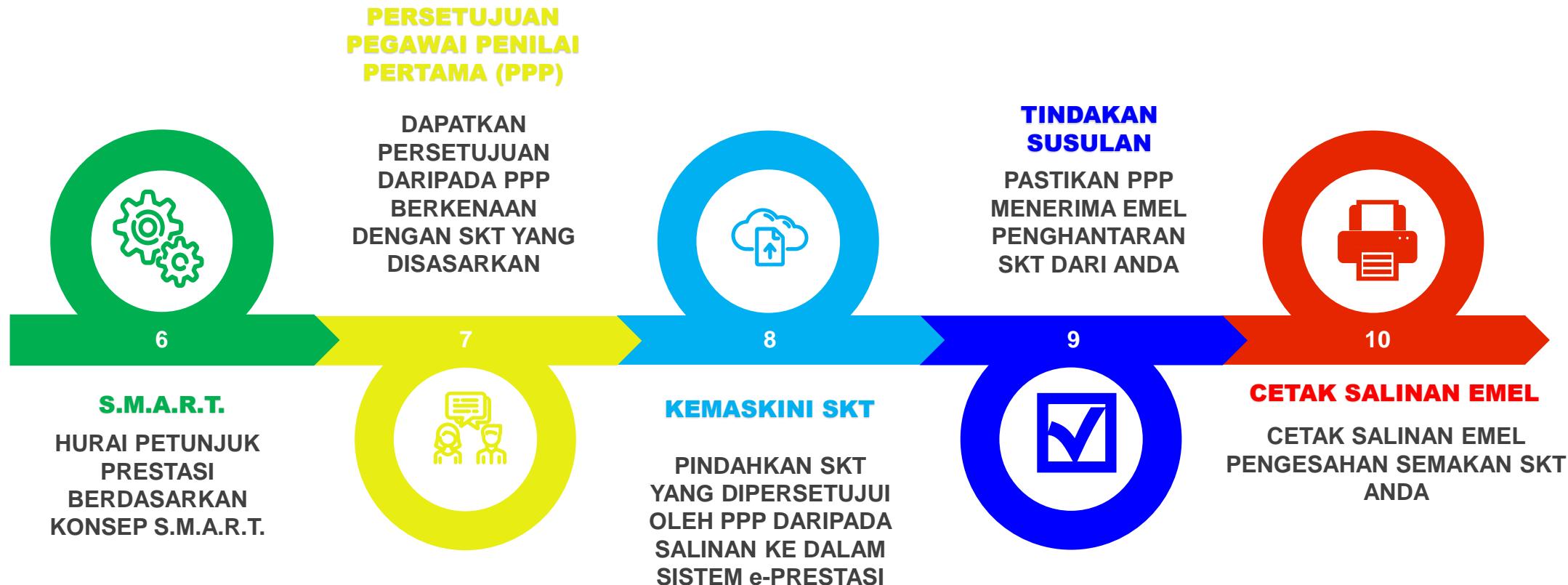
KIT PANDUAN PENYEDIAAN SASARAN KERJA TAHUNAN BERKUALITI

PEKELILING PERKHIDMATAN NEGERI SABAH BIL. 4/2023



KIT PANDUAN PENYEDIAAN SASARAN KERJA TAHUNAN BERKUALITI

PEKELILING PERKHIDMATAN NEGERI SABAH BIL. 4/2023



FORMAT JADUAL PENGISIAN SASARAN KERJA TAHUNAN (JP-SKT)



**SILA IMBAS KOD QR UNTUK MENDAPATKAN
FORMAT JP-SKT**

LANGKAH-LANGKAH PENGEMASKINIAN

BAHAGIAN 1, SASARAN KERJA TAHUNAN (SKT)



LANGKAH-LANGKAH PENGEMASKINIAN

BAHAGIAN 1, SASARAN KERJA TAHUNAN (SKT)



TINDAKAN DALAM PENGEMASKINIAN BAHAGIAN 2, SASARAN KERJA TAHUNAN (SKT)

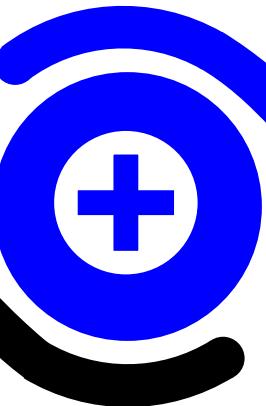
MENGUBAH SKT

Sila tekan butang “Ubah” sekiranya anda ingin mengubahsuai senarai tugas/ petunjuk prestasi.



TAMBAH SKT

Sila tekan butang “Tambah” sekiranya anda ingin menambah SKT anda.



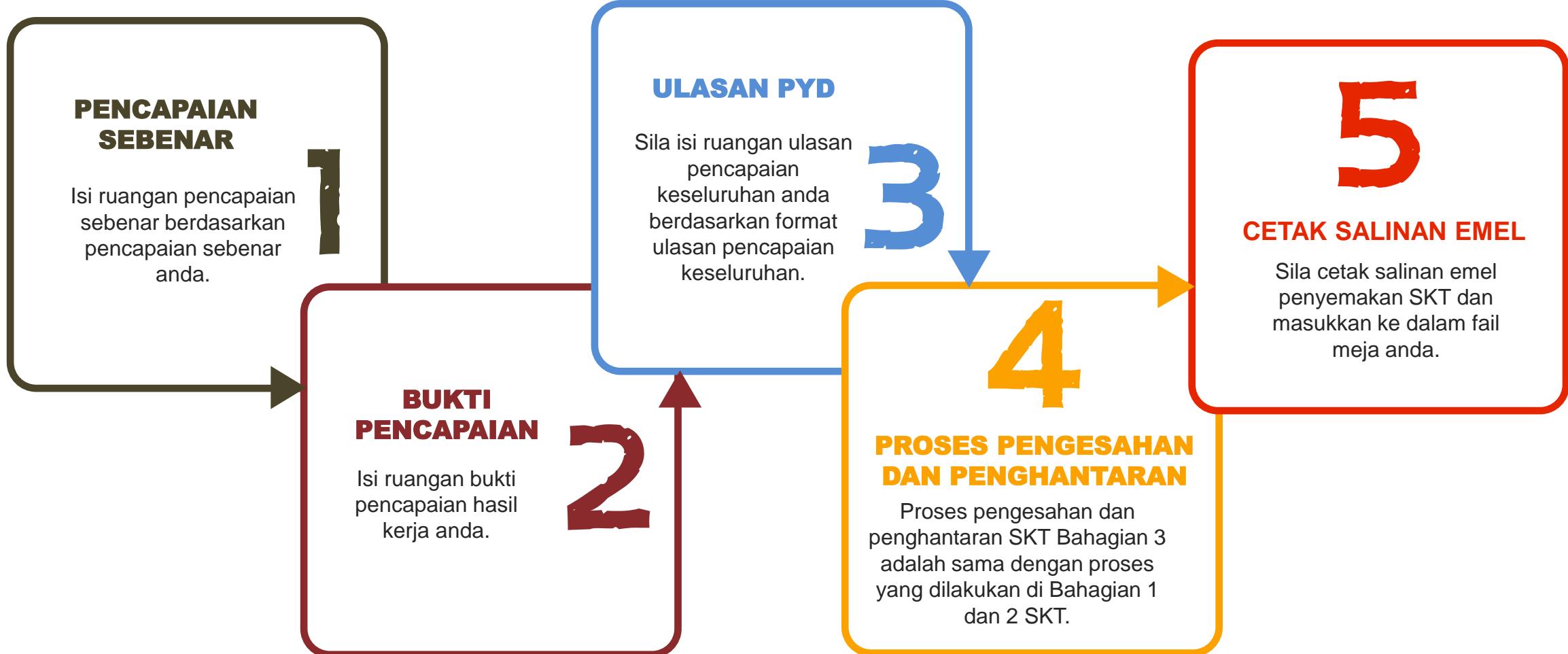
HAPUS SKT

Sila tekan butang “Hapus” sekiranya anda ingin menghapuskan SKT anda.

PERAKUAN
+
PENGHANTARAN
+
CETAK SALINAN EMEL

Proses perakuan dan penghantaran SKT Bahagian 2 adalah sama dengan proses yang dilakukan di Bahagian 1.

LANGKAH-LANGKAH PENGEMASKINIAN BAHAGIAN 3, SASARAN KERJA TAHUNAN (SKT)



KERANGKA ULASAN PEGAWAI YANG DINILAI (PYD): SEKIRANYA SEMUA SKT TERCAPAI

1 PENDAHULUAN

Adakah semua SKT yang disasarkan tercapai?

LANGKAH 1

CONTOH

- Dimaklumkan bahawa semua SKT yang disasarkan pada tahun 2023 tercapai dengan jayanya.

2 KOMEN PENCAPAIAN KESELURUHAN ANDA

1. Keupayaan/ Kebolehan yang anda kesan dalam diri anda dalam tahun penilaian; dan
2. Ruang pembangunan kendiri untuk tahun hadapan.

LANGKAH 2

CONTOH

- Sepanjang tahun 2023, saya berupaya menjalankan tugas-tugas yang diberikan secara *multi-tasking*. (Keupayaan) Walau bagaimanapun, saya masih lagi tidak berkeyakinan untuk berucap di khalayak umum. (Ruang pembangunan kendiri)

3 PENUTUP

Permohonan pertimbangan untuk dinilai dengan sewajarnya kepada Pegawai Penilai Pertama (PPP).

LANGKAH 3

CONTOH

- Dikemukakan pencapaian keseluruhan berdasarkan JP-SKT ini untuk pertimbangan dan penilaian PPP dan PPK selanjutnya. Sekian dan terima kasih.

KERANGKA ULASAN PEGAWAI YANG DINILAI (PYD): SEKIRANYA ADA SKT YANG TIDAK TERCAPAI

1

PENDAHULUAN

- I. Berapa SKT yang tidak tercapai?
- II. SKT nombor berapa?
- III. Kenapa SKT tersebut tidak tercapai? (berikan alasan yang munasabah)

LANGKAH 1

2

KOMEN PENCAPAIAN KESELURUHAN ANDA

- I. Keupayaan/ Kebolehan yang anda kesan dalam diri anda dalam tahun penilaian; dan
- II. Ruang pembangunan kendiri untuk tahun hadapan.

LANGKAH 2

3

PENUTUP

Permohonan pertimbangan untuk dinilai dengan sewajarnya kepada Pegawai Penilai Pertama (PPP).

LANGKAH 3

CONTOH

Dimaklumkan bahawa 1/10 SKT yang disasarkan tidak tercapai. SKT bernombor 5 mengenai pelaksanaan kempen sifar sampah di pekan Tuaran. SKT tersebut tidak dapat dilaksanakan atas sebab Pekan Tuaran mengalami banjir besar pada tarikh pelaksanaan kempen ditetapkan. Penjadualan semula juga tidak dapat dibuat atas sebab komitmen kerja yang mendesak.

CONTOH

➤ Sepanjang tahun 2023, saya berupaya menjalankan tugas-tugas yang diberikan secara *multi-tasking*. (Keupayaan) Walau bagaimanapun, saya masih lagi tidak berkeyakinan untuk berucap di khalayak umum. (Ruang pembangunan kendiri)

CONTOH

➤ Dikemukakan pencapaian keseluruhan berdasarkan JP-SKT ini untuk pertimbangan dan penilaian PPP dan PPK selanjutnya. Sekian dan terima kasih.

KHIDMAT BANTUAN DAN KONSULTANSI

BIL.	KATEGORI	MAKLUMAT PERHUBUNGAN
1.	DASAR & PEMANTAUAN TATACARA PELAKSANAAN	ENCIK NAZRI BIN MARIN 088-368741 Nazri.Marin@sabah.gov.my
2.	DATA & PENGEMASKINIAN PRESTASI	ENCIK MOHD SZAMI SOLEHIN JASNI 088-368659 SzamiSolehin.Jasni@sabah.gov.my
3.	SISTEM & TEKNIKAL	PUAN RAFIDAH BINTI ALI HASSAN Rafidah.AliHassan@sabah.gov.my